



Утверждаю  
Директор \_\_\_\_\_ О.А. Кырнац  
Приказ № 100\_1/01-11  
« 02 \_\_\_\_\_ » сентября 2022 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа д. Ванино  
Афанасьевского района Кировской области

наименование общеобразовательной организации

### Дорожная карта реализации целевой программы наставничества

**Цель:** к концу 2023 года не менее 10% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества  
к концу 2024 года не менее 70% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	<b>Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества			
1.1	Информирование коллектива, обучающихся, внешней аудитории	Информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы	ноябрь-декабрь 2022 г	Руководитель ОО	Пресс-релизы

	о подготовке программы наставничества	наставничества, планируемых результатах и вариантах участия			
1.2	Формирование ответственной команды (рабочей группы)	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники ИРО КО, волонтеры и т. д.) и ресурса ОО для реализации программы наставничества. Определение кураторов программы наставничества	декабрь 2022 г	Руководитель ОО	Рабочая группа состоящая из заместителей директора
1.3	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации	декабрь 2022 г.	Руководитель ОО	Положение о наставничестве
1.4	Создание дорожной карты наставничества, определение необходимых для реализации	Утверждение и реализация дорожной карты внедрения программы модели наставничества	декабрь 2022 г.	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	Приказы ОО о создании и утверждении дорожной карты для реализации программы наставничества.

	внутренних и внешних ресурсов				
1.5	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Выбор аудитории для поиска наставников	по необходимости, постоянно	куратор целевой модели наставничества	Протокол заседания рабочей группы; запросы
1.6	Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества (на основе сбора предварительных запросов от потенциальных наставляемых)	постоянно	куратор целевой модели наставничества	Протокол заседания рабочей группы;
1.7.	Разработка методики анкетирования наставников (при необходимости)	Разработка профессиональной образовательной организацией собственной методики анкетирования для выбора наставников из претендентов	при необходимости, постоянно	куратор целевой модели наставничества	Утвержденные профессиональной образовательной организацией методики анкетирования наставников
1.8	Организация информационного освещения мероприятий по реализации	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	Тематическая страница на официальном сайте профессиональной образовательной организации «Наставничество».

	программы наставничества				Новости и публикации в СМИ, соц. сетях о событиях реализации программы наставничества
1.9.	Формирование банка экспертов для реализаций программ наставничества	Привлечение сотрудников ИРО КО, педагогических институтов, психологов, бизнес-сообществ к реализации программ наставничества	по необходимости	куратор целевой модели наставничества	Банк экспертов
2.	<b>Формирование базы наставляемых</b>	Выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов профессиональной образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной самореализации в современных условиях	ежегодно	куратор целевой модели наставничества	
2.1	Информирование родителей,	Распространение информации	декабрь 2022 г.	куратор целевой модели	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий с

	педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества	о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе		наставничества	приглашением потенциальных наставников, участников предыдущих программ наставничества
2.2	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи).	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников. Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, представителей компаний, занимающихся тестированием навыков и составлением психологического портрета и т. д.).	постоянно	куратор целевой модели наставничества	База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставляемым или его законным представителем.
3.	<b>Формирование базы наставников</b>	Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ОО	ежегодно	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	
3.1	Информирование коллектива обучающихся и	Распространение информации о возможностях участия в	декабрь 2022 г.	Руководитель ОО, куратор целевой модели	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий

	их родителей, педагогов и молодых специалистов, представителей работодателей и др. о запуске программы	программе наставничества (повышение социального статуса, личный рост, развитие собственных гибких навыков).		наставничества	
3.2	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся, представителей бизнес-сообществ	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований	постоянно	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
4.	<b>Отбор и обучение наставников</b>	Выявление наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.	ежегодно	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	
4.1	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в	Применение методик анкетирования, разработанных ПОО либо использование методик опросных анкет Методических рекомендаций по	по необходимости	куратор целевой модели наставничества	Анкеты

	программе наставничества	внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённые распоряжением Министерства просвещения Р.Ф. 25 декабря № Р-145 Привлечение к отбору психологов, сотрудников педагогических вузов, менторов, сотрудников ИРО КО			
4.2	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества	Выбор наставников для текущей программы наставничества на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.	постоянно	куратор целевой модели наставничества	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества;  протокол заседания рабочей группы, закрепляющий состав наставников для текущей программы наставничества;  согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем

4.3	Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций	по необходимости	куратор целевой модели наставничества	
4.3.1	Составление программы обучения наставников, определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145		Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией; Методические материалы; График обучения
4.3.2	Создание условий для обучения наставников	Поиск и привлечение психологов, сотрудников ИРО КО, преподавателей педагогических вузов, менторов к обучению наставников	по необходимости	Руководитель ОО	
4.3.3	Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО		Руководитель ОО	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
5.	<b>Формирование</b>	Формирование взаимного	постоянно	Руководитель	



	<b>наставнических пар или групп</b>	интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках программы наставничества.		ОО, куратор целевой модели наставничества	
5.1	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп	<p>Проведение общей встречи с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате</p> <p>Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп</p> <p>Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора</p> <p>Обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не</p>	по необходимости	куратор целевой модели наставничества	<p>Протокол заседания рабочей группы (общей встречи)</p> <p>Приказ/распоряжение руководителя образовательной организации о назначении наставников и закреплении пар, групп по текущей программе наставничества.</p>

		сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника			
6.	<b>Организация работы наставнических пар или групп</b>	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.			
6.1	Разработка индивидуального плана/ программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	октябрь – ноябрь 2022 г.	Куратор, члены рабочей группы	Индивидуальные планы осуществления наставничества
6.2	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми	октябрь – ноябрь 2022 г.	Куратор, члены рабочей группы	Методические материалы

6.3	Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников.	постоянно, по необходимости	Куратор, члены рабочей группы	Публикация подготовленных командами успешных кейсов. Создание виртуальной или реальной доски почета наставников с указанием их достижений и профессиональных сфер на сайте образовательной организации на тематической странице «Наставничество».
7.1	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы;	постоянно	Куратор, члены рабочей группы	Трансляция промежуточных результатов работы партнерам программы и широкой общественности для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
7.	<b>Завершение наставничества</b>	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества. Оценивание мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика	конец учебного года	Куратор, члены рабочей группы	

		образовательных результатов			
7.1	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.	конец учебного года	Куратор, члены рабочей группы	Отзыв о результатах наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга/Протокол заседания рабочей группы/ Протокол заседания коллегиального органа ПОО Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников
7.2	Организация/ участие в открытом публичном мероприятии	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	постоянно	Куратор, члены рабочей группы	Пресс-релиз